

Afstudeeropdracht
Toekomstbestendige Culturele Onderneming
PERRON-3 te Rosmalen.

Rosmalen, APRIL 2024

Inleiding:

Samen met de Gemeente 's-Hertogenbosch is er in 2020 opdracht gegeven aan de Hospitalitygroup te Amersfoort om een project "Toekomstbestendige exploitatie PERRON-3" op te starten. Het eindrapport is in juli 2022 opgeleverd, met als conclusie dat PERRON-3 zich met name voor de steeds groeiende deelgemeente Rosmalen zou moeten kunnen ontwikkelen tot de in het rapport beschreven toekomstbestendige 'Culturele Onderneming'.

Dit betekent ook dat de organisatie (bestaande uit vaste medewerkers, externe inhuur en vrijwilligers) zich op de vele deelterreinen zal moeten professionaliseren, waartoe reeds sinds 2017 door de Raad van Toezicht en Directeur-bestuurder de nodige stappen zijn gezet.

Stage/afstudeeropdracht:

Ter afronding van het professionaliseren op de belangrijkste deelterreinen gaat het nu nog om de toetsing en herijking van de belangrijkste processen, organisatie en kostenstructuur in het kader van de toekomstbestendigheid als 'Culturele Onderneming'. De toetsing en herijking vinden plaats t.o.v. de nieuwe strategie van PERRON-3.

Begeleiding:

Onder verantwoordelijkheid v.d. directeur-bestuurder en met inhoudelijke en politieke steun (namens de Raad van Toezicht) van de voorzitter RvT. Het zou kunnen zijn dat in verband met de omvang en diepgang van de opdracht dit in samenwerking met een stagiair of tezamen met een mede-afstudeerder moet worden ingevuld.

Beloning:

Stagevergoeding €350,- per maand.

Gewenst profiel van student:

Zelfstandig, pro-actief, kritisch en cultureel & maatschappelijk betrokken.



Korte omschrijving:

Door Raad van Toezicht geaccordeerde notitie van 27 juli 2022 (Willem-Peter Kriek MBA vz) betreft de onderstaande aanvliegroute om een toekomstbestendige organisatiestructuur op te bouwen;

Waar bij de volgende uitgangspunten gelden:

- Toekomstbestendig in relatie met de voorgestane “Culturele Onderneming”
- Flexibele, lenige, lean and mean organisatie
- Organisatie uitgaande van de *core business* van Perron-3
- Non-core business zoveel mogelijk inhuren
- Organisatie opbouw middels het “Linking Pin-principe”

Opdrachtonderdelen:

1. Benoemen en vastleggen domeinen en processen daarbinnen (bijv. techniek, horeca, financiën, marketing- en communicatie, verhuur ruimten en zalen, etc).
2. Binnen domeinen benoemen core-business processen in relatie met de toekomstige “Culturele Onderneming” (kunnen dus ook nieuwe, nog niet bestaande activiteiten zijn) die persé in eigen hand dienen te blijven.
3. Binnen domeinen benoemen non core-business processen, die ingehuurd zouden kunnen worden.
4. Verzamelen bovenstaande input door interviews met medewerk(st)ers en vastleggen in functieomschrijvingen bestaande organisatie.
5. Benoemen aandachtsgebiedhouders die vanuit “Linking Pin-principe” verantwoordelijkheid dragen voor een of meerdere domeinen met eigen en ingehuurde processen.
6. Betaalbaarheid organisatie > welke maatregelen zijn nodig > o.a. vaste loonkosten vs variabele loonkosten optimaliseren.
7. Op grote lijnen inzichtelijk maken van de jaarlijkse meer-of minder kosten a.g.v. de mogelijk voorgestane organisatiewijziging.
8. En als afgeleide de functie/loon-inschaling als mede inbedding binnen de bij de ‘Culturele Onderneming’ gepaste CAO.
9. In beeld brengen volgordelijkheid/ fasering van de te nemen stappen, rekening houdend met natuurlijke processen zoals bijvoorbeeld aankomende pensioneringen
10. Vastleggen van de mogelijke turn around route en conclusies in grote lijnen in een samenvattend verslag.